

# 郑锅报

郑州锅炉股份有限公司主办 总第二十四期 2014年12月

## 元旦献词

公司全体员工：

当我们尚未来得及收起紧张的脚步，依然俯首在公司的宏图上耕耘，蓦然间，2015年新年的钟声已经敲响。在这辞旧迎新的时刻，我谨代表公司董事会，并以我个人的名义向大家致以新年的问候，并由衷地向您道一声：辛苦了！



回顾过去的一年，公司走过了一段曲折而又不平凡的道路。从土地开发到战略重组，从山重水复到柳暗花明，郑锅在发展的道路上可以说历经磨难、绝处逢生。郑锅与通用的成功牵手，让郑锅这个老国企有了新的发展空间和利用，让郑锅这个老国企有了新的发展空间和利用，让郑锅这个老国企有了新的发展空间和利用。广大员工既付出了辛勤的劳动，也为企业的腾飞和发展夯实了基础，打下了根基。

的任务依然十分艰巨。在新常态宏观经济形势下，公司首先要保证尽早实现自我生存能力，同时又要谋划、规划好公司的远景未来，这些任务依然十分艰巨。在新常态宏观经济形势下，公司首先要保证尽早实现自我生存能力，同时又要谋划、规划好公司的远景未来，这些任务依然十分艰巨。在新常态宏观经济形势下，公司首先要保证尽早实现自我生存能力，同时又要谋划、规划好公司的远景未来，这些任务依然十分艰巨。

展望2015年，公司改革和发展

董事长：崔红旗

二〇一五年元旦

## 转变观念 摆正位直 顺势而为

### ——转变观念纵横谈(一)

公司股权重组已经四个多月了，随着企业管理的不断深入，包括中、高层管理人员在内的员工观念和意识转变，已成为制约和影响企业发展的主要矛盾。

目前的郑锅已不是8.21以前的39个自然人股东持股的合伙制企业，更不是2003年改制前的国有企业，而是一个股权清晰透明、权利职责到位、责任义务规范的完全市场化的股份公司。哪些是公司该做的、哪些是员工该做的、哪些该由公司承担的、哪

些该员工承担的，一切都必须跟市场接轨。用现在的做法，拿原来的老板比现在的老板。企业要紧跟市场，员工要适应企业。这才是生存法则。各级管理人员及全体员工只有认识到这个现实，摆正自己的位置，调整好自己的心态，发挥好个人的作用，方能与企业这条大船一道乘风破浪，扬帆远航。

(公司办公室)

## 公司改革中层干部例会

# 延续18年的传统中层干部例会模式终结

## 新的中层干部例会不设主席台，采用多媒体，不开长会



股权转让以来，企业每天都在发生着变化，公司在新的领导班子领导下快速向好、新、高的方向发展。12月6日上午，公司在装饰一新的211会议室召开股权转让以来的第三次中层干部例会。这次中层干部例会，让大家耳目一新的是会议的形式发生了巨大变化，大家十分习惯，已经延续18年的传统会议形式没有了，取而代之的是清新的会议风格和充实的会议内容，让全体中高层领导着实感受到了郑锅每一天都在发生的实际变化。

这次中层干部例会没有设传统的主席台，而是在会场原主席台的一侧设主讲人台，其他主持会议的领导在另一侧。会议首次采用多媒体，主讲人通过多媒体形象直观的表达出要讲

的内容，听众通过大屏幕，更加准确的理解和领会会议精神，提高了会议的效率效果。当然，采用多媒体对主讲人也提出了较高的要求，首先要做



足会前准备，不但讲话内容要充实，而且要有较强的逻辑思维和表达能力，以及做好画面的动手能力。

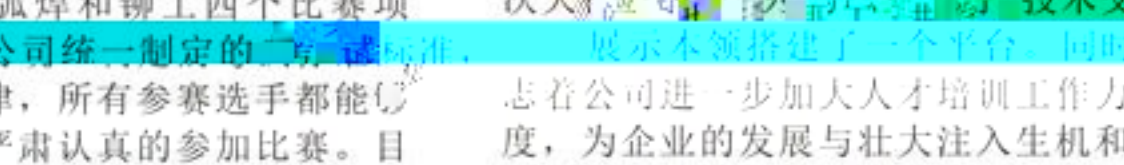
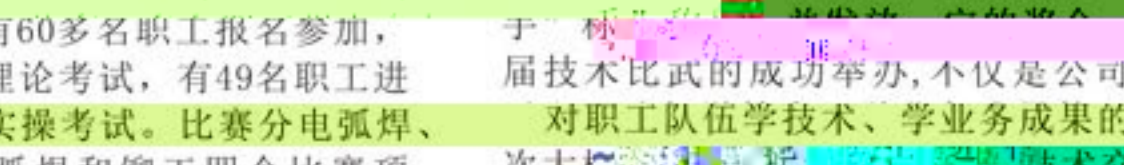
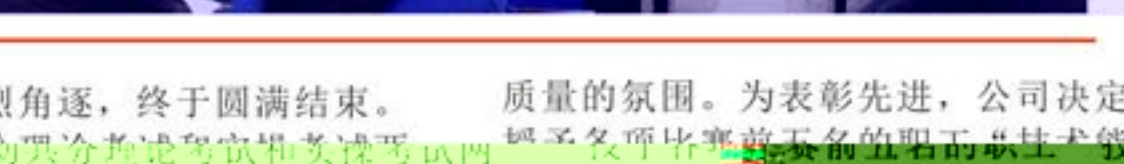
作为首次实践这种会议形式的主讲人，王国华总裁在做了充分准备的情况下，做了十分精彩的演讲。他首先从企业管理角度阐述了管理方面需重视的几个问题，同时也详细介绍了十一月份公司的经营计划和十二月份的经营计划，强调各级领导要正面宣传公司出台的各项政策，引导下属秘

员工正确领会政策，杜绝对政策进行片面、甚至歪曲理解。各级领导要做传播正能量的模范，这也是各级领导应当具备的道德标准。只有这样，才能培育出积极进取的团队精神，才能带领企业走向健康向上的轨道。

崔红旗董事长在会上也做了重要讲话。他说，严格管理是企业永恒的主题，随着企业各方面逐步走向正规，管理将会越来越

强调了各级领导要处理好公司内各类亲朋好友的关系，与领导有关系的员工更要积极努力的工作，要给有关系的领导争光，不要给领导抹黑。一旦出了问题，绝不姑息迁就，与其他员工同样处理。崔红旗董事长最后说，郑锅这个平台很好，是我们大家干事创业的基础，希望各级领导用好这个平台。相信通过我们的共同努力，一定会把这个平台打造的越来越好。

(公司办公室)



## 铆焊工技术比武 圆满结束



为进一步提高铆焊工的技术操作素质水平，提高产品质量，2014年12月，公司冬季铆焊工技术比武活动从11月上旬起拉开帷幕，经过近

一个月的激烈角逐，终于圆满结束。本次比赛共有60多名职工报名参加，经过相应的理论考试，有49名职工进入最后的实操考试。比赛分电弧焊、气保焊、氩弧焊和铆工四个比赛项目，按照公司统一制定的严格考试纪律，所有参赛选手都能认真对待，严肃认真的参加比赛。目前，各项比赛的优胜者已经顺利产生。这次技术比武活动，将极大的推进广大职工学习技术知识，重视产品

质量的氛围。为表彰先进，公司决定对各项比赛前五名的职工给予奖励。本次比赛的成功举办，不仅是公司对职工队伍学技术、学业务成果的一次大检阅，同时也标志着公司进一步加大人才培养工作力度，为企业的发展与壮大注入生机和活力。(比赛获奖名单见第四版)

(人力资源部 孙晓昆)

# 郑锅：一个每位员工都能充分展示聪明才智、人生才华的舞台

## 抢险记

12月22日，是二十四节气中的冬至。公司办公大楼装修首期工程即将完工，一楼销售和项目管理办公室，雪白的墙壁，色彩亮丽的办公桌椅，柔和的灯光照明，让人不禁对明天充满了憧憬和期待。正当大家商量何时搬家时，突然发现一楼西侧走廊顶部和北墙面有渗水，后经检查确认是消防水穿墙管漏水。

必须尽快解决！

挖顶、检查、出方案、备料，在安装、技术、采购等部门的密切配合下，所有准备工作终于在当天下午四点完成。当晚施工必须全部结束，否则将影响第二天正常供水和工作。

生产部经过权衡，任务很快下达给了集箱分厂。

下午五点整，集箱分厂厂长林宪周带领分厂铆焊工张登峰、陶耀辉，头戴安全帽、身穿劳保服，手持电焊、拉气带、调电流、焊法兰，在没有停水以前，各项准备工作在林宪周厂长的带领指挥下有条不紊地进行着。

六点三十分，一楼水管已全部断水，后勤泵房放水阀已全部打开。根据经验判断，此时已具备切管条件。张登峰，这位集箱分厂的多面手，铆、焊水平样样出色。最近刚刚获得公司技术比武焊工第二名，他第一个拿起割枪顺着梯子爬了上去。点火，调整火焰，加大火焰，可是管壁颜色丝毫未变。这时，经验丰富的林宪周不愧是我厂老焊工技师，及时发现了一管子里有水，并判断压力不会太高。

为节约时间，他果断向张登峰发出指令：按30毫米钢板（厚度）调整火焰！



接到指令的张登峰这时不再缩手缩脚，加大火焰，增加氧气，火焰照亮了整个楼梯间，管壁很快就慢慢地变成暗红色、橘黄色，随着刺耳的氧气冲击，只听怕“啪”的一声，一股水流从管子壁冒了出来，为防止水流满地淹没物件，张登峰赶紧用手捂住，拖不及了，集箱分厂的陶耀辉就用毛巾捂住脸，等水流完了，时针已指向了晚上八点。

接下来，是集箱分厂三员大将、铆焊高手的集体表演。卸阀门、拧螺丝，你照明我扶梯，切旧管子，焊新法兰，弯头对接，直至最后一道焊缝的焊接，他们的技术娴熟，配合默契，神情专注，一丝不苟，就这焊缝成型即让人想不到是他们的作品。

抢险施工结束。开阀上水，各焊接、连接部位滴水不漏。时针指向十点整。

再看集箱分厂的三位战士，衣服几乎湿完。一身的疲惫，满脸的笑容。

（后勤部 李建军）

## 郑锅卫士



雪压青松挺且直，梅开腊月火样红。革命的气节如生命，军人当自重。虽然这是一首赞美军人的词。但是，我想同样可以用在我厂保安人员的身上。当每天早上上班进厂时，第一个映入你眼帘的就是他们在寒风中那挺拔的身姿；当你进入厂区时，他们会面带微笑的主动和你打招呼。他们那微笑的脸庞和一声早上好，在这寒冷的冬天里能给你带来一丝春天般的温暖。虽然只是一句简单的问候。但是能让你有一个美好的心情。其实幸福就是这么的简单。一个微笑，一问候。

我还记得在前不久，我有幸接待了来自南美的客户。当我开车要进入厂区时。他们那行云流水般的抬杆、立正、敬礼，是显得那么的自然。还有他们那标准规范化的开门动作。迎来了外

宾的高度赞誉之词。“谢谢，小伙子你很棒，我感念你们有了你们的仗义，是跟他们平时的刻苦训练分不开的。没有平时的严于律己的精神，就不会有今天的完美。你们虽然始终没有你们的仗义说词，但是你们的肢体语言体现出了他们的专业素质，同时也能反映出你们的礼仪和涵养。既能体现我们是礼仪之邦，又能体现出我们是一家高素质的现代化企业。我为他们而感到骄傲，他们为郑锅而感到自豪。

当夜深人静的时候，我们躺在温暖的被窝里熟睡时，他们却在凛冽的寒风里，手持手电筒认真的巡视着厂里的每一个角落。他们火热的内心和高尚的职业操守，来保护着企业的财产和我们的人身安全。

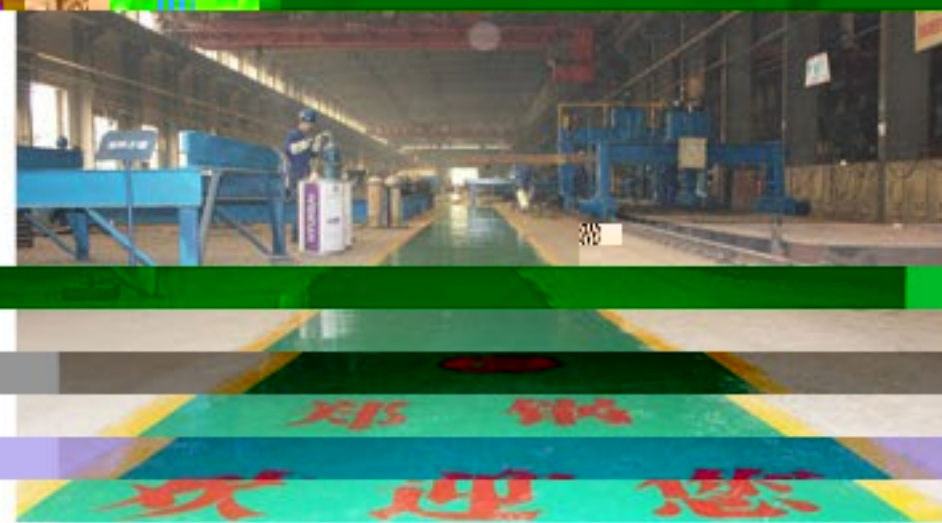
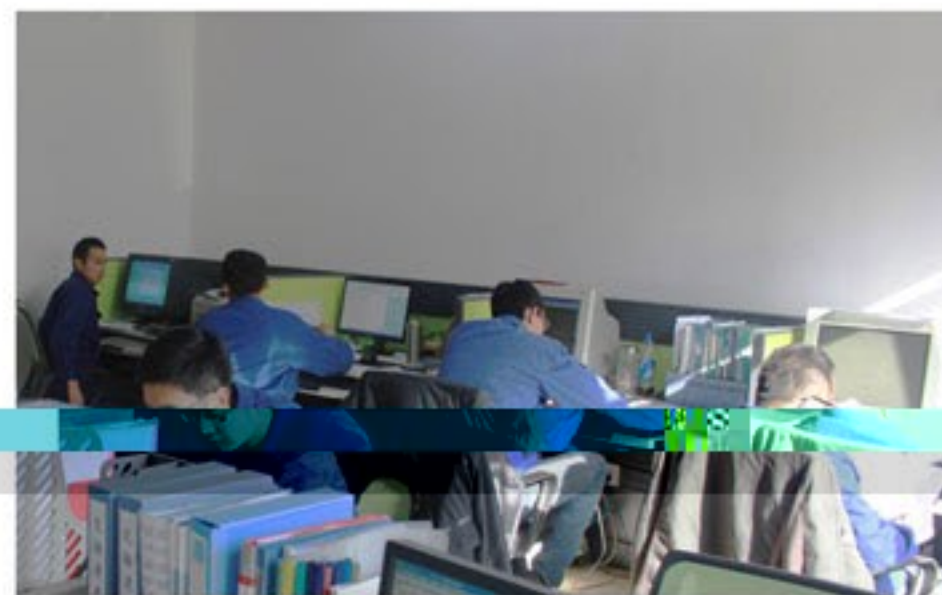
他们身影无论在何时何处都会出现在我们需要的时候。冬季长跑比赛是他们在保护着我们。当我们坐在新装修好的办公室里时，是他们用自己辛勤汗水换来的。

他们就是我们郑锅的保安，是一群既平凡又可敬的热血青年。就是你们这帮忠诚的卫士，我们才能安心的工作。

在这里我要说句：保安兄弟，你们辛苦了。

（女保部 郝建平）

## 新面貌 新变化



## 回首2014

2014年就这样匆匆过去了，但这注定是郑锅一个值得纪念的年份，因为在这一年，企业发生了翻天覆地的变化，她凤凰涅槃般的从一个蹒跚行走的老企业向一个充满朝气的、现代化的、严谨科学的年轻公司嬗变。凡是在郑锅待过或是跟郑锅有点渊源的人，无不认为这是郑锅发展史上最关键的一步。因为通过这个嬗变，郑锅的美好前景已经向世人展现了出来。

如果从1945年以一个姓苏的年轻人为首创办的郑州永合铁合金厂说起，这个一开始靠给郑州铁路建设工地供应建筑配件的企业，已经走过了近七十年的历史。她就像一艘乘风破浪的航船，在时代的洪流中不断前行。1988年，郑锅在郑州市打响了中国第一杆，成了第一个吃螃蟹的改革先进企业。2003年，改制、搬迁又一次让郑锅在郑州市的工业改革发展中当上了排头兵。而2014年，郑锅又实施了一个令所有关注她的人震惊的举动——股权转让，资产重组。

郑锅，这个在不断发展中始终不安分的企业，又一次站在了市场经济的风口浪尖上。

凡是在市场经济中摸爬滚打的企业，都会有经营上的困惑和迷茫，都会有资金安全、盈利方面的追求，都会有资产配置优化的方向重新配置和优化组合的愿望。无疑，郑锅在2014年就迈出了这一步。从专业人士看来，这一系列举措，是市场经济价值规律最普遍的运行方式，也就是说，怎么能让郑锅在激烈的市场竞争中生存下来？当然，在一些思想保守僵化的人看来，在一些既得利益被打破的失落者看来，这无异于成了他们喋喋不休、人凉小话的话题。

孰对孰错？让事实来说话。

2014年8月股权转让后，郑锅一连串的华丽转身让一些人眼花缭乱接踵而来。应不暇接。一个接一个的变化接踵而来。厂容厂貌首先焕然一新，变了；连续4个月，每月的工资都在每月的19号打到了员工的工资卡上。原来迟到早退，代刷卡现象不见了；车间现场干净整洁，工件摆放整齐，工件不落地的现象正在逐步落实；部件喷漆前增加喷丸除锈工艺，产品出厂前进行严格检验，使得锅炉产品质量得到大幅提升；过去白白散温、推诿扯皮的現象小了；取

混日子的人员得到处理，新招来的新生力量正在充实着各个需要的岗位，这一切，都在以迅雷不及掩耳的速度在变。最关键的，还是人们的思想正在发生着巨大的变化。领导干部分部，你就应该早来晚走，就是罗多，多考，谁叫你是领导，谁叫你是委出，谁叫你是领导，谁叫你是地义；在工厂有各种裙带关系的注意了，出了问题在处理上肯定是一视同仁，没有特殊；不管你是什么学历，什么背景，有能力照样能提拔。凡此种种，这种变化郑锅每天都在发生着。

2014年的变化改变着我们每一个人。

郑锅的思维方式，跟这种变化的步伐就是一个取得初步成功的人。路漫漫其修道兮。2014年就要过

味无穷，这一年不仅检验了企业，也在挑战着我们每一个人。你，能接受这种挑战吗？

（公司办 崔建中）



# 公司顺利通过河南省A级计量合格确认现场评审

2014年12月17日，河南省质量技术监督局委托专家评审组对郑州锅炉股份有限公司计量合格确认进行了现场评审，经过紧张有序的评审，审核工作圆满完成，公司计量合格确认顺利通过了现场评审。

17日上午9点，计量合格确认评审首次会议在办公楼216会议室

举行，质量总监能江岭向评审专家组汇报了公司基本情况及计量确认体系运行和计量合格确认准备情况。随后，评审组参观了膜式壁分厂、汽包分厂、蛇形管分厂机



郑州锅炉股份有限公司A级计量确认技术会议



审核过程认真、严谨、高效、有序。

通过现场评审及体系文件审核，评审组专家对我公司扎实的计量工作表示充分肯定。同时，也指出了我们存在的不足。评审组于下午5点召开末次会议，给

锅炉股份有限公司计量检测体系基本符合《河南

省计量合格确认规范》要求，计量检测体系运行基本正常、有效。同意通过现场审核。

(质管部 王俊珂)

## 这一季秋冬

秋日的阳光久久的照在我的身上，这个午后的周末我虽慵懒的享受，内心却不得安定。或许是生活上还没有真正的得到安定吧，生存尚且没有得到稳定的保障又何来内心的安定呢，罢了，我现在最应该的是安心工作。

来到这的时候秋风才刚把树叶染黄，叶子乘着风打着卷把土地一层层铺上，层层叠叠的铺就了满园的金黄。有人觉得这是美景，有人看来是悲凉，有人独自欣赏，周六的我看这满地的金黄既觉得高兴又有一丝哀伤，我高兴的是每到周六大家就要一起为一件事情而努力，那就是净化厂区；觉得哀伤的是我却要亲手将这美景埋葬。

这是个秋，短暂的秋。从不觉得诧异，昨日还是15度，今日却已是零下五度，郑州的冬从不让人失望，突的到来，给你惊喜。秋季不爱郑州，停留总是短暂，抑或是冬太过霸道，来去都由它决断。这个



冬一如往常，晴朗的天，肆虐的风，漫天的沙，和彻骨的寒。

冬日里郑州的风大的能把这栋钢筋混凝土铸造的楼房撕裂，办公室的门窗吱吱呀呀的一直在自言自语的倾诉，或许是向我，或许是向这屋里的每一个人，时光匆忙，岁月静好，它们就这样待着，亦不知过了多久。

坚强就像冬日晴朗天气里的太阳，不管天气有多寒冷，不管寒风多悲狂，每日日照升起，发出光亮，这冬日包肉着这温暖有了更多的希望。而我似乎也随着这几月的磨炼，越发坚强。办公室的人们每日日照按照领导的安排，去完成工作。即使这天气越来越寒冷，我们的激情却足以把这寒冷变得无所畏惧。冷有什么可怕，一听，办公室张师傅爽朗的笑声，远远的已驱散我的寒冷和彷徨。每日的早上我们所做的第一件事就是把把我们工作的地方打扫干净，地方净了，心才能干净。还有两月多就要过年，我们的工作量大变了，大家虽每天在寒冷的室外工作，却也因着团队的力量，让工

氛都是积极向上，每一个人都各司其职的忙碌着，一切都是那么和谐。每到冬天，常常看到干枯的树枝上，裸露在外的鸟巢。每次都让我莫名的感动。生命的坚韧，为责任在，因为目标在，因为爱在，因为家在。所以不惧寒冷和痛苦。

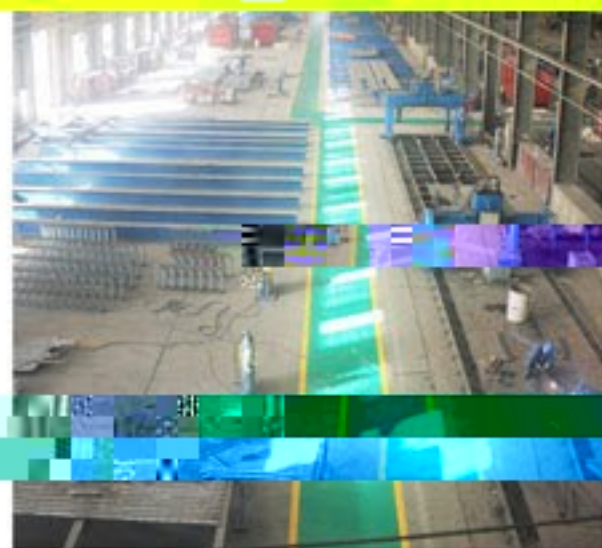
## 渐入佳境

曾几何时，回想起在郑州锅炉安装工程有限公司的这半年里，由一个懵懵懂懂的应届毕业生开始对公司逐渐熟悉起来，由一个个庞然大物产生敬畏之情，我开始喜欢上锅炉这一行业了。

对锅炉的认识进一步加深，越来越觉得锅炉的重要性。如果没有锅炉，电就不会那么早就走进寻常百姓家；如果没有锅炉，暖气也不会那么便利；如果没有锅炉，热能的利用将受到很大的限制。

锅炉是如此重要！作为特种设备，国家和行业对锅炉的要求也有很多，我将继续保持一颗学习的心，揭开锅炉的层层面纱……

(安装公司 姜海峰)



车间新貌 (王蕊摄)

## 公司铆焊工技术比武获奖名单

### 一、电弧焊

- 1、郭宝玲（集箱分厂）；
- 2、胡胜委（蛇形管分厂）；
- 3、郑军（集箱分厂）；
- 4、李干奇（汽包分厂）；
- 5、刘二刚（集箱分厂）。

### 二、气保焊

- 1、李天星（集箱分厂）；
- 2、吴鹏飞（汽包分厂）；
- 3、张登峰（集箱分厂）；
- 4、李冠堂（膜式壁分厂）；

- 5、解士勇（集箱分厂）。

### 三、氩弧焊

- 1、苗志兴（蛇形管分厂）；
- 2、刘卫锋（集箱分厂）；
- 3、时永强（膜式壁分厂）；
- 4、李天峰（蛇形管分厂）；
- 5、苗志强（膜式壁分厂）。

### 四、铆工

- 1、刘鹏焘（膜式壁分厂）；
- 2、张大磊（膜式壁分厂）；
- 3、刘房东（下料分厂）；
- 4、杨俊峰（膜式壁分厂）；
- 5、张亚朋（膜式壁分厂）。

## 感恩企业 理解老板

每位员工都应感谢你。也许是行业整体不佳的这两年。你也许不知道，你玩着手机开小差的时候，你的老板王在焦头烂额；你也许不知道，你盘算该拿多少薪水的时候，你的老板正在下一张借条上签名。中国的民企老板，解决了中国80%以上的就业人口。但中国的民企老板，80%以上面临着企业倒闭风险、法律风险。日风骤加的时候，取倒霉的一定是船长自己——船员可以逃命，但船长却舍不得他那条船！所以感恩你的老板，你也不只是为自己。

当你骂骂咧咧走出公司的时候，室看着老板，当你放声在KTV里的时候，你有没有想过你的老板还带着客户花钱买醉换定单；当你回家睡在温暖的被窝里时，你的老板还奔波在筹集资金的路上！

不要嫌弃工资少，老板给了你舞台，给了你展示自己能力的机会。但是你还在自己充分发掘潜能，没有为公司谋取更好的利益。老板亏钱了，他还会给你高薪吗？

许多人，当吩咐他（她）去做件事的时候，不但要问理由，还

益的事情。可是，有没有想过为什么老板要你做这件事情？因为老板发了你工资，在上班的8小时你就听他的。老板没要求你做有损人格的事，违法乱纪的事，你凭什么不做？

### 请照顾好你的老板！

是谁让你每天看一个固定的去处？是谁让你有展示自己能力和才华的机会？是谁让你衣食无忧的活着？

不是你的父母，不是你的朋友，不是你的亲人，而是你的老板。因为你对公司有所付出，公司给予你应有的回报，让你有了养家糊口的能力！

老板是一个怎样的人？老板是睡觉都在想着经营的人。你又是

有人：你工作的时间内是否按质按量完成工作内容？当你不认真努力的工作时，你做梦想老板给你高工资，老板拿什么给你？老板聘用你虽然承担着社会责任，但是你也该承担着工作义务。不是吗？

有人说老板是船，员工是水，打工者和资本家是船和水的关系。问题是这个世上老板有千千万，打工者有万万千。老板是负责管人和解雇人

老板说：日子再难，一个老板说：而是被你的许多个老板。

马克思《论本论》里面讲的很清楚，资本家追求的是剩余价值，资本家追求的是剩余价值，资本家追求的是剩余价值。当你在企业叨叨不休的时候，当你的言论有对公司攻击性行为的时候，就是你即将被解雇的时候。

老板要的不是一个员工，而是一种精神；老板要的不是你对他身体的照顾，而是你对他企业的关注。

（质管部 王蕊）

